



Koçtaş

Etik İlkeleri



İçindekiler

Yönetimin Mesajı.....	3
1. Etik İlkelerimiz Kaynağı ve Kapsamı	4
2. İlke ve Politikalarımız	5
2.1. İnsan Hakları.....	5
2.2 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	6
2.3 Çıkar Çatışmalarının Engellenmesi	6
2.4 Ekonomik Yaptırımlar ve İhracat Kontrollerine Uyum.....	7
2.5. Gizli Bilgilerin Korunması.....	7
2.6 Bağış, Sponsorluk ve Toplumsal Yatırımlar	8
2.7 Rekabet Hukukuna Uyum	8
2.9. Sosyal Medya Hesaplarının Kullanımı	10
2.10 Paydaşlarımızla İlişkilerde Dürüst ve Adil Davranılması	11
2.11. Tedarikçilerimizle Nasıl Çalışıyoruz?	11
2.12. Her Koşulda Hukuka Uyum	11
3. Endişelerimizin Dile Getirilmesi.....	12



Yönetimin Mesajı

Değerli Çalışma Arkadaşlarım,

Kıymetli Paydaşlarımız,

Koçtaş, 25 yılı aşkın süredir sektöründe faaliyet gösterirken, insanı ve evrensel değerleri odağına alan; ülkesini, dünyayı ve toplumu gözetken bir yaklaşımla hareket etmeyi her daim önceliklendirmiştir. Çalışma arkadaşlarımız başta olmak üzere, tüm paydaşlarımızla kurduğumuz dürüstlük ve güvene dayalı uzun soluklu iş birlikleri, bu anlayışımızın temelini oluşturmaktadır. Doğruluk, dürüstlük, sorumluluk, güven ve saygı değerlerimiz ile etik ilkelerimize olan bağlılığımız bizim için her zaman yol gösterici olmuştur. Bireylerin ve kurumların, her koşulda bu ilkeleri gözetken etik bir duruş sergilemeleri ve geleceğe yönelik güçlü adımlar atmaları sadece işimizi ileriye taşımak için değil, aynı zamanda tüm dünya ve toplumların sürdürülebilir geleceği için büyük önem taşıyor.

Koçtaş Etik İlkeleri ve Uyum Politikalarının şirketimizi ileriye taşıma hedefimizi gerçekleştirirken hepimize kılavuzluk etmesini hedefliyoruz.

Dürüst, şeffaf ve adil olmak adına Koçtaş Etik İlkeleri'nin ve Uyum Politikalarının uygulanması konusunda üzerinize düşen sorumluluğu yerine getirirken gösterdiğiniz çaba ve yarattığınız iş birliği ortamı için teşekkürlerimi sunarım.

Sizlerin ve paydaşlarımızın bu ilkeleri benimsemesi ve iş yapışımızın bir parçası haline gelmesi sayesinde Koçtaş olarak değer yaratmaya ve hedeflerimizi gerçekleştirmeye devam edeceğiz.

Sevgi ve saygılarımla,

Oğuzkan Şatıroğlu

Yönetim Kurulu Üyesi CEO



1. Etik İlkelerimiz Kaynağı ve Kapsamı

Koçtaş Yapı Marketleri Ticaret A.Ş. (“**Koçtaş**”), Koç Holding A.Ş. ve Kingfisher Plc iştiraki olup hem Koç Topluluğu Etik İlkelerini hem de Kingfisher Davranış Kurallarını kendisine rehber edinmiştir.

Doğruluk, dürüstlük, sorumluluk, güven ve saygı; karar ve eylemlerimizde bize rehberlik eden temel değerlerimizdir. Tüm Koçtaş çalışanları ve yönetimi olarak, bu değerler çerçevesinde kültür bütünlüğünü sağlayacak tavır ve davranışlar sergileriz.

Etik İlkelerimiz beklediğimiz davranış standartlarını ve birbirimize nasıl davranmamız gerektiğini gösterir. Yanlış davranışı tanımlama ve ortadan kaldırma taahhüdümüzü yansıtır. Hepimizin çekinmeden açıkça konuştuğu, sorguladığı ve her türlü yolsuzluğu veya etik olmayan davranışı bildirdiği bir ortamın oluşturulmasına yardım eder.

Koçtaş Etik İlkeleri; Koçtaş yöneticileri, çalışanları ve İş Ortaklarımıza (tedarikçi, yüklenici, danışman, şirket nam ve hesabına hareket eden her türlü temsilci vb.) yol gösterici olması amacıyla oluşturulmuştur.

Koçtaş olarak yasal düzenlemeler kadar, Koç Topluluğu Etik İlkeleri'ne ve Kingfisher Davranış Kurallarına uymaktayız. Bu çerçevede İş Ortaklarımızın da, Koç Topluluğu Etik İlkeleri'ne ve bağlı politikalara ve Kingfisher Davranış kurallarına uymaları beklenir.

Koç Topluluğu Etik İlkelerine

<https://koctas-img.mncdn.com/static/kurumsal/politikalarimiz/etik-ilkeler.pdf>

Koç Topluluğu Etik İlkeleri ve Uyum Politikalarına

<https://www.koc.com.tr/hakkinda/etik-ilkeler-ve-uyum-politikalari>

Kingfisher Davranış Kurallarına

<https://cdnh.koctas.com.tr/static/2019/davranis-kurallari-ceo.pdf>

linklerinden ulaşabilirsiniz.

Etik İlkelerimiz Uyum Programının aşağıda belirtilen üç operasyonel temeline dayanır:

- Önleme – Operasyonlarımızın olduğu tüm ülkelerde her seviyede dürüst çalışma kültürünü yerleştirmeyi ve yaymayı amaçlarız.
- Tespit Etme – Çalışanlarımızı, uygunsuzlukları bildirmeleri ve değerlerimizin sesi olmaları için yüreklendiririz.
- Tepki Verme – İhlalleri bildirir, usulüne uygun ve adil bir yaklaşımla soruşturur, gerek olması hâlinde ilgili yaptırımları uygular, kendi sistemimizi sürekli geliştirmek ve iyileştirmek için çalışırız.



Koçtaş Etik İlkeleri'nde veya politikalarında açıkça yer almayan durumlarda, Etik İlkeleri'mizin ruhuna uygun, temel etik değerlerle uyumlu hareket ederiz. Herhangi bir konuda şüpheye düşüldüğünde, Koçtaş Hukuk ve Uyum Müşavirliği'ne danışırız.

Detaylı bilgi için lütfen Koçtaş Uyum Politikası'nı inceleyiniz.

2. İlke ve Politikalarımız

2.1. İnsan Hakları

- Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Beyannamesi'ni benimser, Etik İlkeleri'miz ve ilgili politikalarımızın bu ilkelerle uyumlu olmasını hedefleriz.
- Yaşına, cinsiyetine, etnik kökenine, ırkına, uyuğuna, dinine, düşüncesine veya inancına, cinsel yönelimine, malvarlığına veya engellilik durumuna bakılmaksızın işe alım süreci de dahil çalıştığımız herkese saygıyla yaklaşırız.
- Çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunarız. İnsanları kabiliyetleri, becerileri, deneyimleri ve yetenekleri doğrultusunda işe alır, geliştirir ve destekleriz.
- Adil ve rekabetçi ücret politikaları, etkin ve objektif performans değerlendirme sistemi ve uygulamaları ile başarıyı ödüllendiririz.
- Atama, terfi, rotasyon ve ödüllendirmelerde fırsat eşitliği sağlayarak çalışanlarımızın şirkete olan bağlılığını artırmayı hedefleriz.
- Çalışanlarımızın eğitilmesi, yönlendirilmesi ve geliştirilmesi için imkân ve fırsat eşitliği sağlarız.
- İş birliği ve dayanışmanın en önemli unsur olduğu, şeffaf ve karşılıklı saygıyı teşvik eden bir çalışma ortamı yaratırız.
- Ayrımcılığın hiçbir türüne tolerans göstermeyiz.
- Çalışanlarımıza temiz, sağlıklı ve güvenli çalışma koşulları sağlarız,
- Çalışanlarımızın sendikalaşma ve toplu sözleşme haklarına saygı duyarız. İstismarcı davranışlara asla müsamaha göstermeyiz. Bunlar şiddet, taciz, ayrımcılık, tehdit ve konumu kötüye kullanmak gibi davranışlardır.
- Çocuk işçiliğine, köleliğe, insan ticaretine ve zorla çalıştırmaya karşı tolerans göstermeyiz.
- Şirket kaynaklarını sorumlu bir şekilde kullanırız.
- Tüm paydaşlarımızla olan iletişimimizde, değerlerimizle bağdaşan, kurumsal kimliğimize yakışan bir üslup kullanırız.

Tüm çalışanlarımıza eşit davranma ve adil olma konusunda gerekli özeni büyük bir titizlikle gösterir, aynı tutumu beraber çalıştığımız tüm paydaşlardan da bekleriz.

Daha detaylı bilgi için lütfen Koçtaş İnsan Hakları Politikası'nı inceleyiniz.



2.2 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Rüşvet ve yolsuzluk, cezalandırılması gereken suçlardır. Herhangi bir amaçla kimseye rüşvet teklif etmez, kimseden böyle bir şey kabul etmez yolsuzluk ve rüşvetle mücadele için gerekli önlemleri kararlılıkla alırız.

Etik İlkelerimiz ve ilgili politikalarımız doğrultusunda, hükümet yetkililerine ve diğer üçüncü taraflara, kamu görevlisi olup olmadıklarına bakılmaksızın, gayrimeşru bir fayda elde etmek veya bu kişilerin verecekleri kararları etkilemek amacıyla değerli herhangi bir şey teklif veya vaat edilmesi veya çıkar sağlanması ya da bu tip bir değerin söz konusu kişilerden kabul edilmesi kesinlikle yasaktır.

Tüm çalışanlarımız, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusundaki yerel ve ilgili uluslararası mevzuata ve ilgili Topluluk politikalarına uymakla yükümlü olup tüm İş Ortaklarımızdan da ilgili düzenlemelere uygun hareket etmelerini bekleriz.

Bu konuda detaylı bilgi Koçtaş Rüşvet ve Yolsuzluğun Önlenmesi Politikası'nda yer almaktadır.

Hediye ve Ağırlama

Hediye ve ağırlama uygulamalarımızda aşağıdaki ana prensipleri dikkate alır Koçtaş Hediye ve Ağırlama Politikası'ndaki sınırlara uyarız.

- Mevzuata uyumlu olmalı.
- Politika ve prosedürlerde yer verilen limitler dâhilinde, makul tutarlarda ve nadir bir uygulama olmalı.
- Nakit ve benzeri nitelikte olmamalı.
- Defter ve kayıtlarımızda açık ve şeffaf olarak kayıt altına alınmalı.
- Kabul edilen ticari uygulamalara uygun olarak yapılmalı.
- Herhangi bir iş ilişkimizdeki karar sürecini etkilemeyecek nitelikte olmalı.
- Kamuoyunca bilinmesi durumunda Koçtaş veya Ana Hissedarları'nın İtibarına zarar vermeyecek nitelikte olmalıdır.

2.3 Çıkar Çatışmalarının Engellenmesi

Koçtaş çalışanları olarak rol ve sorumluluklarımıza göre vereceğimiz kararlarda, tarafsız olmamızı engelleyebilecek, kendimize veya yakınlarımıza menfaat sağlayabilecek veya bu izlenimi uyandırabilecek, kişisel çıkarlarımız ile Koçtaş ve ana hissedarlarımız Koç Holding ve Kingfisher'a karşı olan sorumluluklarımızın çatışabileceği herhangi bir durum içerisinde olmamaya özen gösteririz.

Çıkar çatışması olarak değerlendirilebilecek bir durumun içinde olmamız hâlinde, konuyu yöneticilerimiz ve Koçtaş Hukuk ve Uyum Müşavirliği ile paylaşarak bu durumun bize ve şirketimize verebileceği zararlardan kaçınırız. Olası çıkar çatışması durumlarının önüne geçebilmek için:

Unvanlarımızı veya yetkilerimizi kötüye kullanarak kendimiz veya yakınlarımız için menfaat elde etmekten kaçınırlı dışındaki kişisel yatırımlarımızın Koçtaş'taki mevcut görevlerimizi yerine getirmek için gerekli zaman ve dikkati ayırmamıza engel hâline gelmemesi ve çıkar çatışması yaratmaması için gereken özeni gösteririz.



Çalışma saatleri dışında dahi olsa, Koçtaş'a karşı sadakat yükümlülüğümüze aykırı olabilecek ve/veya bireysel performansımızı olumsuz etkileyebilecek nitelikte bir işte çalışmayız ve/veya ortaklık ilişkisine girmeyiz.

İş Ortaklarımızın, Koçtaş ile ilgili ticari faaliyetlerinde, birincil karar alma pozisyonundaki kişiler ile akrabalık veya başka bir yakınlığının olması durumunda, yöneticimiz ile Koçtaş Hukuk ve Uyum Müşavirliğini konuyla ilgili olarak bilgilendiririz.

2.4 Suç Gelirlerinin Aklanması, Terörizm ve Kitle İmha Silahlarının Finansmanının Engellenmesi

Meşru olmayan yollardan elde edilen gelirlerin, meşru yollarla kazanılmış gibi gösterilmesi amacıyla finansal sisteme entegre edilmesi işlemi, suç gelirinin aklanması olarak adlandırılmaktadır. Biz de yerel ve uluslararası mevzuata uyumlu olarak, suç gelirlerinin aklanması, terörizm veya kitle imha silahlarının yayılmasının finansmanı şeklinde görülebilecek her türlü ticari işlemde kaçınır, bu nedenle üçüncü taraflarla bir iş ilişkisine girmeden önce ilgili tarafı tanımak için Durum Tespit Çalışması gerçekleştiririz.

Koçtaş olarak hakkında yeterli bilgiye sahip olmadığımız veya hakkında olumsuz istihbarat bulunan, bu ve benzeri nedenlerle risk teşkil eden veya şüphe oluşturan üçüncü taraflar ile iş ilişkisine girmeyiz.

Bu konuda Koçtaş Suç Gelirlerinin Aklanması, Terörizm ve Kitle İmha Silahlarının Yayılmasının Finansmanının Engellenmesi Politikası'nı uyguluyoruz.

2.5. Ekonomik Yaptırımlar ve İhracat Kontrollerine Uyum

Koçtaş olarak, ekonomik yaptırımlar ve ihracat kontrolleri ile ilgili düzenlemelere uyulması için etkili ve gerekli önlemleri alırız.

Bu kapsamda, ambargo ve yaptırım listelerindeki kişilerle ticari ilişki kurmaz, doğrudan veya dolaylı temas kurma zorunluluğu varsa, temas kurulmadan önce mutlaka Koçtaş Hukuk ve Uyum Müşavirliği'nden onay alırız.

Bu konuda Koçtaş Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri Politikası'nı uyguluyoruz.

2.6. Gizli Bilgilerin Korunması

Şirketimize, çalışanlarımıza veya İş Ortaklarımıza ait kişisel, ticari, finansal, teknik, yasal ve/veya benzeri gizli bilgileri, kendimizin ya da üçüncü tarafların menfaati için kullanmanın ya da paylaşmanın yasak olduğunu bilir, rol ve sorumluluklarımız gereği vâkıf olduğumuz gizli bilgileri korumak için gerekli önlemleri alırız.

Edindiğimiz bilgileri sadece görev tanımımız gereği yapmakla yükümlü olduğumuz işlerimiz için kullanırız. Ticari sır ve diğer gizli bilgilerin paylaşımında ilgili mevzuata ve sözleşmesel yükümlülüklerimize uygun davranırız.

Edindiğimiz gizli bilgileri Topluluk'tan ayrılacak bile korur ve üçüncü kişiler ile paylaşmayız.



2.7 Bağış, Sponsorluk ve Toplumsal Yatırımlar

Bağış ve sponsorluk süreçlerini şeffaf bir şekilde yürütür, bu faaliyetlerin Koçtaş ve ana hissedarlarımız değerleri veya ticari çıkarları ile çelişmemesine özen gösteririz.

İnsan ve hayvan haklarının ihlali, tütün, alkol ve uyuşturucuyu teşvik edici, doğaya zarar verebilecek hiçbir etkinlik için bağışta bulunmaz veya sponsor olmayız. Cinsiyet, dil, din, ırk, renk, yaş, milliyet ve düşünce farklılığı temelinde ayrımcılık yapan kuruluşlara bağış yapmaz veya faaliyetlerine sponsor olmayız.

Toplumsal Yatırımlar

Toplumsal yatırımlarımızın çevresel ve sosyal konularda ve iş önceliklerine paralel olmasını, konunun uzmanı kurum veya kişilerle iş birlikleri kurularak hayata geçirilmesini önemseriz.

Siyasi Faaliyet

Siyasi partilere, politikacılara veya siyasi adaylara bağış yapmayız. Buna karşın, çalışanlarımızın yasal siyasi faaliyetlere gönüllü katılımlarına saygı gösterir, sınırlama yapmayız. Siyasi faaliyetler veya bu amaçla yapılacak kişisel bağışlar için Şirketimiz kaynakları (araç, bilgisayar, e-posta vb.) kullanılamaz. Şirketimiz çalışma alanları dâhilinde siyasi amaçlarla gösteri, propaganda ve benzeri faaliyetlere izin verilmez.

Detaylı bilgi için lütfen Koçtaş Bağış ve Sponsorluk Politikası'nı inceleyiniz.

2.8 Rekabet Hukukuna Uyum

İtibarımıza yakışır bir şekilde yasal düzenlemeler ve şirket politikalarımız çerçevesinde hareket eder, Rekabet hukuku kurallarına aykırılık teşkil edecek hiçbir uygulama içerisinde yer almayız.

Rekabet hukuku kapsamındaki temel ilkelerimiz şunlardır:

- Rekabet hukuku ile ilgili düzenlemelere uyumlu olmak
- Mevzuatın izin verdiği sınırlar dışında, rakiplerle ya da diğer kişi ya da kuruluşlarla, doğrudan ya da dolaylı olarak rekabeti engelleme, bozma ya da kısıtlama amacı taşıyan veya bu etkiyi doğuran yahut doğurabilecek nitelikte olan anlaşma ve davranışlarda bulunmamak
- Rakiplere dair bilgileri sadece mevzuat ve içtihadın öngördüğü yöntemlerle elde etmek ve ilgili tüm dokümanlarda kaynak belirtmek suretiyle kullanmak
- Faaliyette buldukları pazarda hâkim durumda olan şirketlerimiz için kötüye kullanma olarak değerlendirilebilecek davranışlardan kaçınmak
- Şirketimizi temsilen katılım sağlanan dernek, meclis, oda, meslek birlikleri toplantıları ile konferans, fuar gibi rakipleri bir araya getiren diğer özel veya mesleki toplantı ve görüşmelerde yukarıda belirtilen durumlara yol açabilecek veya bu şekilde nitelenebilecek her türlü görüşme ve iletişimden kaçınmak
- Şirketimiz içinde rekabet hukukuna aykırılık oluşturabilecek konuları aynı özen ve titizlikle ele almak



Bu konuda Koçtaş Rekabet Hukuku Politikası'nı uyguluyoruz.

2.9 Sağlıklı ve Güvenli bir İş Ortamı Yaratmak

Koçtaş olarak çalışanlarımızın ve müşterilerimizin güvenliği ve sağlığı herşeyden önemlidir. Çalışanlarımız, müşterilerimiz, iş ortaklarımız ve paydaşlarımız için güvenli işyerleri oluşturmayı ve çalışanlarımızın gereksiz risklere maruz kalmadan çalışmalarını hedefleriz. Güvenli ürün, güvenli mağazalarla hizmet veririz.

Beklentimiz İş Ortaklarımızın da böyle bir iş ortamı oluşturmasıdır. Bu amaçla her türlü önlemi alır, iş sağlığı ve güvenliği kapsamında eğitimler sağlayarak bu alandaki farkındalığı artırmaya çalışırız.

Şirketimizde insan hayatı önceliklidir ve hiçbir iş güvenlik ve sağlık önlemleri alınmadan yapılacak derecede önemli olamaz. Çalışanlarımız, İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili tüm yasal düzenlemelere, Koçtaş politikalarına uygun davranır ve güvenli olmayan çalışma koşullarını derhal iletişim kanallarımıza bildirir. Herhangi bir kazayı, yaralanmayı ya da sağlıksız durumu derhal bildiririz. Acil durum senaryolarımızı tespit eder ve uygun hazırlıkları yaparız; acil durum hâlinde yapılması gerekenleri biliriz. Uyuşturucu niteliğe sahip maddeler ve alkol etkisinde işe gelmeyiz.

Detaylı bilgi için lütfen Koçtaş İş Sağlığı, Güvenliği (İSG) Politikası'nı inceleyiniz.



2.10. Sosyal Medya Hesaplarının Kullanımı

Koçtaş olarak özellikle son yıllarda dünyada ve ülkemizde güçlü büyüme trendine sahip sosyal medyada da, şirket ilkelerimize ve marka değerlerimize uygun şekilde yer almaya devam ediyoruz. Kişisel sosyal medya hesaplarının herkesin özel alanları olduğunu biliyor ve paylaşım tercihlerine saygı duyuyoruz.

Diğer yandan sosyal medyanın doğru kullanımından elde edilebilecek faydaların yanında, Koçtaş'a getirebileceği önemli itibar risklerinin de farkındayız. Bu nedenle, sosyal medyada paylaşım yaparken kurumsal konularda anlaşmazlık ve belirsizliklere yol açacak içerikler ile şirketlerin gizlilik kurallarını ihlal edecek bilgi ve fotoğraf paylaşımında bulunmaktan kaçınırız. Sosyal medya paylaşımlarımızda her zaman yasal düzenlemelere ve Koçtaş Etik İlkeleri ve ilişkili politikalara uygun hareket ettiğimizden emin oluruz.



2.11 Paydaşlarımızla İlişkilerde Dürüst ve Adil Davranılması

Paydaşlar, Koçtaş faaliyetlerinden etkilenen ve faaliyetleri Koçtaş'ı etkileyen tüm tarafları ifade etmekte olup paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde temel ilkelerimiz aşağıda belirtilmiştir:

- Tedarikçi, lojistik, hizmet sağlayıcı ve yetkili servis seçimlerimizde objektif kriterlerle karar veriyoruz ve insan haklarına önem veren, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ilkelerini dikkate alan, yasal yükümlülüklerini yerine getiren taraflarla iş ilişkisi içerisinde olmaya özen gösteriyoruz.
- Paydaşlarımızla olan iletişim kanallarımızı açık tutuyoruz, onların şikâyet ve önerilerini her zaman dikkate alıyoruz.
- Paydaşlarımıza yaptığımız ziyaret ve denetimlerde gizlilik kurallarına her zaman riayet ediyoruz.
- Tüm paydaşlarımızın ilgili kanun ve yönetmeliklere her zaman uymalarını bekliyoruz.
- Kamuoyuna kişisel görüş bildirmekten kaçınıyoruz, kamuoyuna bilgi verilmesi gerektiğinde, sadece yetkili çalışanlar tarafından Koçtaş adına açıklama yapıyoruz.
- Kamuoyuna ve medyaya her zaman dürüst ve güvenilir bilgi veriyoruz. Basın açıklamalarında Koçtaş etik değerleri ile çelişen ifadelerde bulunmuyoruz.
- Pay sahiplerinin yasalarla belirlenmiş hak ve çıkarlarını koruyoruz.
- Onların sağladığı kaynakların karşılığı olarak değer yaratılması için azami gayreti gösteriyor, oluşan kârı yasalara ve mevzuata uygun şekilde pay sahiplerine dağıtıyor ya da yatırıma yönlendiriyoruz.
- Koçtaş'ın, güven ve dürüstlük ilkeleri çerçevesinde yönetilmesini sağlıyor, sürdürülebilir büyüme ve kârlılığı hedef alarak, şirketimizin kaynaklarını, varlıklarını ve çalışma zamanını verimlilik bilinciyle yönetiyoruz.

2.12. Tedarikçilerimizle Nasıl Çalışıyoruz?

Ürünlerimizin ve hammaddelerin nereden geldiğine dikkat ediyor, yasal ve etik yollarla tedarik edilmelerini bekliyoruz. Tedarikçilerimizin işyerlerinde insan hakları, iş uygulamaları ve çevreyle ilgili standartlara uymaları bizim için çok önemlidir. Tedarik kararlarımızı kalite, hizmet, fiyat, sürdürülebilirlik, dürüstlük gibi nesnel kriterlere göre veriyoruz.

Bu konuda Koçtaş Tedarik Zinciri Uyum [Politikasını inceleyiniz](#).

2.13. Her Koşulda Hukuka Uyum

Bizler hukuka uygun hareket ediyor, mevzuatın belirsiz olduğu durumlarda Etik İlkeleri'mize uygun olarak ve gerekli hallerde yetkili mercilere danışarak hareket ediyoruz.

Fikri ve sınai mülkiyet haklarını sürdürülebilir rekabet avantajı ve en iyi iş sonuçlarını elde edebilmek için önemli bir araç olarak görüyoruz. Bu kapsamda, başta Ar-Ge çalışmalarımız olmak üzere iş birliklerine açık ve üçüncü kişilerin fikri ve sınai mülkiyet haklarına saygılı olmak bu alandaki temel prensiplerimizdir.

Kişisel verilerin işlenmesinde yasal düzenlemelere uygun davranıyor, gerekli önlemleri alıyoruz. Bu kapsamda, tabii olduğumuz yerel ve uluslararası mevzuata ve kişisel verilerin işlenmesinde belirlenen ilkelere her koşulda uygun hareket ediyoruz.



Tüm ticari faaliyetlerimizi ve kayıtlarımızı yürürlükteki mevzuata uygun olarak eksiksiz ve açık bir şekilde kaydeder, üçüncü taraflarla yapılan anlaşmaların mevzuata, Etik İlkeleri'mize ve politikalarımıza uygun, açık ve anlaşılır olduğundan emin oluruz.

Hukuka uygun davranmamanın, yalnızca ilgili çalışan, departman veya şirketi değil tüm Koçtaş'ı etkileyeceğini biliriz. Yerel mevzuatın yanı sıra Koçtaş'ın sözleşmesel yükümlülükleri kapsamında uluslararası düzenlemelere uyması gerekebileceğini biliriz. Bunlara uyumsuz hareketlerimizin idari para cezaları dâhil, pek çok yaptırımı olabileceği ve kişilerin de şahsen sorumlu tutulabileceğinin bilincinde hareket ederiz.

Çalışanlarımıza gerekli eğitimleri veririz, ancak hangi durumlarda yöneticilerinden veya Hukuk ve Uyum Müşavirliğinden destek alınması gerektiğini bilmelerini bekleriz.

3. Endişelerimizin Dile Getirilmesi

Koçtaş olarak, mevzuat ve Etik İlkeleri'mizin ihlalinin bireylerin, şirketlerin ve toplumun genel çıkarlarını tehdit ettiğini; adaletsizliğe, maddi ve manevi zararlara yol açtığını; bu gibi durumlar olduğunda bunu sona erdirmek için yetkili makamları bilgilendirmenin vicdani bir görev olduğunu biliriz.

Koçtaş tüm işlerinde dürüstlük ve hesap verebilirliğe büyük önem vermektedir. Dürüstlük ve saygı kültürünü sürdürmek, şirketimiz ve ana hissedarlarımızın etik standartlarına ve politikalarına aykırı olabilecek davranışlara karşı çıkmak bizlerin görevidir. Bu nedenle, tüm çalışanlar olarak Koçtaş Etik İlkeleri ve politikalarına uygun hareket ederiz. Herhangi bir şüphe halinde Koçtaş Hukuk ve Uyum Müşavirliğine'ne hukukveuyum2@koctas.com.tr e-posta adresi üzerinden danışırız.

Koçtaş raporlama mekanizmasını en iyi şekilde yönetmek için herhangi bir suistimal veya etik dışı davranışa tanık olan veya böyle bir durumdan şüphelenenlerin endişelerini dile getirmeleri beklenmekte ve desteklenmektedir. Yöneticilerin de kendilerine bildirilen tüm hatalı davranışları ihbar bildirim adresine iletmeleri gerekmektedir.

- Bildirim yapılabilecek konular aşağıdakileri içerir, ancak bunlarla sınırlı değildir:
- Hırsızlık ve dolandırıcılık gibi suçlar
- Her türlü ayrımcılık (ırk, din, dil, renk, cinsiyet, yaş vb.)
- Etik ilkelerin, yasaların, ahlaki değerlerin ve yasal düzenlemelerin ihlali
- Toplumun güvenliğini veya sağlığını tehdit
- Topluluk ekipmanlarının uygunsuz kullanımı
- Muhasebe kayıtlarında usulsüzlük
- Rüşvet vermek veya almak
- Topluluk sırlarını açığa çıkarmak
- Suç gelirlerinin aklanması
- Çevreye verilen zarar
- Taciz
- Mobbing

Detaylı bilgi için lütfen Koçtaş İhbar Politikası'nı inceleyiniz.



İhbar ve bildirimlerinizi "[EthicsPoint - Koç Holding A.Ş.](https://kingfisher.ethicspoint.com/)" veya alternatif olarak <https://kingfisher.ethicspoint.com/> üzerinden iletebilirsiniz.

Koçtaş Etik İlkeleri 30.09.2021 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile yürürlüğe girmiş olup Politika'nın güncellenmesinden Koçtaş Hukuk ve Uyum Müşavirliği sorumludur.

Revizyon	Tarih	Açıklama
No: 2	19.01.2024	Suç Gelirlerinin Aklanmasının ve Terörizmin Finansmanının ve Kitle İmha Silahlarının Önlenmesine ilişkin atıflar eklenmiştir. Ayrıca, muğlaklığa neden olan ifadeler iyileştirilmiştir.